



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
ที่ ๐๐๙/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๒. นางรุ่งทิพา ชาวบ้านใน รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๓. นางสมจิตร ไปพบ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๔. นายพิกุล สุปะด้า เลขาธิการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๕. นางชาดา ศรีเครือดง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๖. นายสมพร เชียงเหนือ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๗. นางวรารภรณ์ บุตรตะคาม เลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๘. นางสาวอุไรรัตน์ บุตรตะกะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
๙. นางพรหมภัสสร พรหมดวงดี นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง
๑๐. นายศักชัย โทแสง ผอ.กองสวัสดิการสังคม
๑๑. นางปวีณา ฮาดภักดี หัวหน้าสำนักปลัด
๑๒. นางสาวสุธาทิพย์ ชาวบ้านใน นักวิชาการศึกษา
๑๓. นางสาวอังศุมาลิน พรจันทร์ท้าว นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. นางสิมลี ปาปะซี นักจัดการงานทั่วไป

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

- (๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- (๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติงานจริยธรรม (Dos & Don,ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอแนะ แนวทางผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- (๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนองทุ่ม