

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

- วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร
- มีการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ด้วยความถูกต้องและตามกำหนดเวลา
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

**๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

- จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ
- สนับสนุนให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับสายงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

**๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

มีระบบการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยนาระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน กำหนดค่าเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- การประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มกำหนด โดยมีการ แต่งตั้งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงานจริงและเป็นธรรม พร้อมทั้งนำผลการประเมินฯ ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

#### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น รวมทั้ง ข้อบังคับทางวินัยและการรักษาวินัย

- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม หากผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ โดยเร็ว

#### ๕. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคคล ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม พนักงานครู ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อรักษาคนดี คนเก่งและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กร

- พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

- จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับแผนการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### วิสัยทัศน์

“ ก้าวนำด้านเศรษฐกิจ ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี คนมีการศึกษา พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่  
เคียงคู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมั่นคงและยั่งยืน ”

#### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากร (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ การพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

๑. พัฒนาการถนนให้การสัญจรไปมาสะดวกทุกเส้นทาง จัดให้มีไฟฟ้า น้ำประปาสิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณูปโภคและสิ่งจำเป็นอย่างทั่วถึง

๒. ส่งเสริมอาชีพการออมสร้างรายได้และพัฒนาการผลิตสินค้า OTOP ให้มีคุณภาพมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๓. พัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำใต้ดินให้เพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภคและทำการเกษตรเลี้ยงสัตว์

๔. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เป็นการสร้างโอกาสการเรียนรู้และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

๕. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติให้เป็น ป่าสมุนไพรรณรงค์การทิ้งขยะให้ถูกที่เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมจัดให้มีถังขยะหน้าบ้านที่กำจัดขยะมูลฝอย

๖. ส่งเสริมสุขภาพโดยการออกกำลังกาย จัดให้มีที่ออกกำลังกายประจำที่สาธารณะ การควบคุมโรคติดต่อ ตามฤดูกาล ส่งเสริมการมีสุขภาพะที่ให้กับประชาชน

๗. สร้างสวัสดิการสังคมโดยสงเคราะห์คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ก่อสร้าง ต่อเติมบ้านหรือที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้

๘. ส่งเสริมกลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ จัดหาพืชเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิต ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทั้งพืชและสัตว์

๙. การให้ความช่วยเหลือด้านประสภภัย และเสริมสร้างระบบชุมชนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาแบบองค์รวมด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

#### ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จัดทำค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

#### เป้าประสงค์

กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เช่น

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทาง	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รับรองภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและจำเป็น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการ	- วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจตามแผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด
๒	การบรรจุ แต่งตั้ง และโอนย้ายบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทาง	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมคุณธรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๕,๐๐๐	ไตรมาส ๑ - ๒	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรมในงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๓๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓ - ๔	สำนักปลัด