



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพจะพิจารณาถึงความรู้ความฉลาดตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นถือมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีที่สุดภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม